

# 약무직 채용 공고

## I 모집인원 및 응시자격

모집분야	모집인원	근무지	응시자격
약무직	18명 이내	진주	1. 약사 면허증 소지자 또는 2020년 약사 면허증 취득예정자 2. 공고일 현재 만20세 이상인 자 3. 남자인 경우, 공고일 현재 병역을 마쳤거나 면제된 자 4. 본원 인사규정 제 24조(결격사유)에 해당되지 않는 자

## II 전형일정

구분	일정	내용
입사지원서 접수	2019.09.04.(수) ~ 모집인원 총원 시 까지	경상대학교병원 인채용 사이트 <a href="http://recruit.gnuh.co.kr">http://recruit.gnuh.co.kr</a> 를 통하여 지원
서류전형 합격자 발표	개별안내	1. 채용홈페이지 및 개별 문자 안내 2. 서류검증 대상자 및 제출방법 안내
서류검증 자료제출	개별안내	응시자격(면허증 등) 검증
서류검증 합격자 발표	개별안내	채용홈페이지 및 개별 문자 안내
면접시험	개별안내	채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정
면접시험 합격자 발표	개별안내	1. 채용홈페이지 및 개별 문자 안내 2. 신체검사 장소·일정 및 최종합격서류 제출 안내
신체검사	개별안내	신체검사 및 최종합격서류 제출

## III 전형단계 별 평가방법 및 합격자 선발 기준

### 1. 전형단계 별 평가방법 및 합격자 결정 기준

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
1단계 서류전형	1. 응시자가 제출한 입사지원서 등을 서면으로 심사하여 입사지원서 접수 마감일 현재를 기준으로 응시자격 충족 여부 판단하며, 응시자격을 충족하는 모든 응시자를 합격자로 결정합니다. <b>2. 아래 어느 하나에 해당하는 지원자는 서류전형에서 불합격으로 처리합니다.</b> 가. 필수 응시자격(해당 자격·면허증 또는 학위 소지여부, 여학생적 등)을 충족하지 않는 지원자 나. 블라인드 채용 제도의 취지에 반하는 내용(학교명, 학력 등)을 입사지원서 『학교교육』란에 기재한 지원자 다. 『경력 및 경험기술서』를 작성하지 않거나, 200자 미만으로 작성한 지원자

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
2단계 서류검증	1. 응시자가 제출한 입증자료(면허증 등)에 근거하여 응시자격 충족 여부 판단하며, 응시자격 충족을 입증한 모든 응시자를 합격자로 결정합니다. <b>2. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 서류검증에서 불합격으로 처리합니다.</b> 가. 필수 응시자격과 관련하여 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 상이하여 응시자격을 충족 하지 않는 것으로 판단된 응시자 나. 면접시험 당일 지정된 서류(응시자격 충족여부를 실증에 근거하여 검증하기 위해 제출을 요구한 서류 일체)를 제출하지 않은 응시자 다. 제출된 입증자료에 누락이 있거나 내용이 부족하여 필수 응시자격 충족을 입증하지 못한 응시자 1) 입증자료에 성명을 삭제하여 본인을 확인 할 수 없는 경우 2) 입사지원서에 기재한 성명 또는 생활일이 입증자료에 기재된 성명 또는 생활일과 상이한 경우 3) 기타 상기 열거된 사례에 준하는 사유로 응시자격 충족을 입증하지 못한 응시자
3단계 면접시험	1. 채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정하며, 면접시험 만점의 60% 이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 <b>선발예정인원에 달 할 때까지</b> 합격자를 결정합니다. <b>2. 전체 위원의 평점 평균이 면접시험 만점의 60% 미만인 응시자는 순위에 관계없이 불합격 처리합니다.</b>
4단계 신체검사 및 신원조사	본원 또는 본원에서 신체검사를 실시 및 경상남도지방경찰청에 신원조사를 의뢰하며, <b>신체감사에                      불합격하거나 신원조사에서 결격사유가 발생한 신규임용예정자는 합격을 취소합니다.</b>
비고	1. 전 단계의 시험에 합격하지 아니하면 다음 단계의 시험에 응시 할 수 없습니다. 2. 채용시험 득점의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 합니다. <b>3. 면접시험 동점자 합격 결정 기준(이하 예비합격자 결정 기준에서 같다)</b> - 면접시험에서 선발예정인원을 초과하여 동점자가 발생 한 경우에는 직제규정 상의 상위 면접위원 순의 면접평점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 신규임용예정자를 결정합니다. 4. 적격자가 없을 경우 당초 선발예정인원 보다 적은 신규임용예정자를 결정하거나 신규임용예정자를 결정하지 아니 할 수 있습니다. 5. 부정합격자는 직권면직하고, 향후 5년간 우리병원 채용시험에 응시 할 수 없습니다.

### 2. 시험단계별 예비합격자는 아래와 같이 구분하여 선발합니다.

전형단계	예비합격자 결정 기준
1단계 서류전형	해당없음
2단계 서류검증	해당없음
3단계 면접시험	예비합격자는 면접시험 만점의 60%이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 <b>2명</b> 을 선발합니다.
4단계 신체검사 및 신원조사	해당없음

전형단계	예비합격자 결정 기준
비고	<p>1. 면접시험의 부정행위로 인한 피해자 구제방법은 관하여는 인사규정 시행세칙 제9조의 2 제4항의 규정에 따릅니다.</p> <p>2. 채용비리로 인하여 다음 채용 단계의 응시기회 제약을 받은 피해자를 특정할 수 있고 피해사례 확인 당시 까지 다음 채용 단계의 시험을 실시하지 않은 경우에 한하여 예비합격자 순번과 상관없이 특정된 해당 피해자 모두를 다음 채용 단계 추가합격자로 선발합니다.</p> <p>3. 다음 채용 단계의 시험 실시 후 채용비리로 인하여 다음 전형단계 응시기회 제약을 받은 피해자가 확인된 경우, 차기 채용 시 해당 전형 단계 응시 기회를 부여합니다.</p>

### 3. 가산점

- 가. 취업지원 대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 취업지원을 받을 수 있는 사람)에게는 관련 법에서 정한 가점을 부여합니다.
- 나. 가산점 적용 대상자는 면접시험 당일 증빙자료를 제출하여야 합니다.
- 다. 가산점은 면접시험 만점의 60% 이상 득점자에게만 적용합니다.
- 라. 가산점에 관하여 이 공고에서 정하지 않은 사항은 관련 법률에 따릅니다.

## IV 면접시험위원 선정

1. 면접시험 위원은 원장이 임명하되, 면접시험 위원 임명에 관한 자세한 사항은 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제3항의 규정에 따릅니다.
2. 면접시험 실시 전 면접시험 위원 임명에 관한 관계지침 개정 또는 주무부처의 지침 변경 시 면접시험 위원 임명에 관한 자세한 사항은 개정·변경 지침에 따릅니다.

## V 응시자 접수방법 및 유의사항 안내

### 1. 접수방법

- 가. 접수기간 내 경상대학교병원 인재채용 사이트(<http://recruit.gnuh.co.kr>) 에서 해당공고로 지원하며, 접수 마감일 18:00 이전까지 “제출하기” 완료된 지원서에 한하여 인정합니다.
- 나. 최종 “제출하기” 를 완료하지 않으면 응시자격을 갖추었다라고 접수가 되지 않으며, 접수마감시간까지 “제출하기” 를 완료하지 않은 지원자는 “입사지원 의사 없음” 으로 간주합니다.
- 다. 인터넷 입사지원 입력 완료 후 접수결과를 확인하고 면접시험 당일 신분증을 꼭 지참 바랍니다.

### 2. 인터넷 입사지원 시 유의 사항

- 가. 교육사항은 지원하신 직무와 관련하여 학교교육 또는 직업교육 이수한 경우 그 내용을 기재 합니다. **(블라인드 채용 제도의 취지에 반하는 내용(학교명, 학력 등)을 입사지원서 「학교교육」 란에 기재한 지원자는 불합격 처리합니다.)**
- 나. 경력사항은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일한 이력을 의미하며, 해당 경력의 근무기간, 담당업무 등을 상세히 기재바랍니다.
- 다. 실습 경력은 「경력사항」 에 입력해 주시기 바랍니다.
- 라. 『경력 및 경험기술서』 지원하신 직무와 관련한 경력 및 기타 활동 사항에 대하여 2000자 이내로 기술하며, 작성 시 간접적으로 학교명, 가족관계 등의 편견이 개입 될 수 있는 인적사항이

드러나지 않도록 작성에 유의해 주시기 바랍니다.

**(경력 및 경험기술서 200자 미만 작성자는 서류전형 불합격 처리 합니다.)**

- 마. 필수응시자격(어학성적, 자격/면허증 등)과 관련하여 입사지원서에 기재한 사항은 서류전형 합격 후 입증자료를 제출 하여야 합니다.
- 바. **입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소 할 수 있습니다.**
- 사. 입사지원서 작성은 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성해 주시기 바랍니다.

## VI 이의신청 안내

1. 접수기간 : 전형단계별 합격자 발표일 ~ 익일 18:00
2. 접수방법 : 채용홈페이지 「이의신청」 게시판을 통해 접수
3. 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용경토 및 답변 처리
4. 이의신청 처리 예외 사유
  - 가. 금번 채용과 무관하거나 합격자 결정과 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의 사항
  - 나. 본인 외 응시자정보, 출제위원, 면접위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관)등 법령에 저촉되는 경우
  - 다. 기타 상기 사유에 준하는 사항

## VII 입사지원 제출 서류(“인터넷 입사지원” 입력제출)

1. 입사지원서
2. 경력 및 경험기술서

## VIII 서류전형 합격자 제출 서류

### 1. 제출서류

제출서류	제출부수	제출대상	비고
필수 응시자격에 해당하는 면허증	1	면허소지자	사본
재학증명서 또는 졸업증명서	1	면허취득예정자	발급 3개월 이내의 원본

2. 제출일자 및 제출방법: 개별 안내된 면접당일에 제출
3. **면접시험 당일 지정된 제출 서류를 제출하지 않은 응시자는 서류검증 불합격 처리하오니, 해당 제출서류는 사전에 준비하여 주시기 바랍니다.**

## IX 최종합격자 임용 관련 유의 사항

1. 최종합격자의 임용일은 원장이 따로 정합니다.
2. 병원 업무상 필요에 따라 근무지 변경(부서이동에 따른 전보, 본원·분원 간의 전입 전출 등)을 명(인사발령) 할 수 있습니다.

3. 약무직 최종합격자는 약무직4급 임용 예정입니다. 단, 면허취득예정자의 경우, 약사 면허 발급 전 직무함양을 위해 기간제로 임용될 수 있습니다.
4. 최종 합격한 면허취득예정자가 약사 국가시험에 불합격 할 경우 합격을 취소합니다.
5. 약무직 4급 초임(1호봉 기준): 년 46,000,000원(제수당 및 기타복리후생비 포함)
  - 가. 별도지급: 약무직 총원수에 따라 조제수당 월 1,600,000원 전후 지급
  - 나. 연장·야간·휴일근무수당 및 연차수당은 지급 사유 발생 시 추가로 지급하며, 아래 유사경력 인정 기준에 따라 년 지급액은 상향될 수 있습니다.
6. 초임호봉 획정과 관련한 유사경력 인정범위 및 환산율

연번	경 력	환 산 율	
1	가. 공무원 나. 군경력(무관후보생 경력 제외) 다. 경상대학교병원 근무 경력	100%	
2	당해직무와 직접 관련된 직종으로 상급종합병원에서 정규직으로 근무한 경력	100%	연번 2 ~ 4에 따라 환산된 경력연수는 3년 범위 내에서 인정 함
3	가. 당해 직무와 관련된 직종으로 종합병원 또는 의료법인인 병의원 및 2차 진료기관에서 정규직으로 근무한 경력 나. 국가기관에서 근무한 잡급직원으로 근무한 경력 다. 당해 직무와 직접 관련된 직종의 자격증 또는 면허증이나 박사 학위를 취득한 이후에 관련기관에서 정규직으로 근무한 경력 라. 당해 직무와 관련된 직종에 관련 자격증 또는 면허증을 소지하고 상급종합병원, 종합병원 또는 병원에서 시간제, 계약직, 무기계약직으로 근무한 경력	80%	
4	가. 당해 직무와 직접 관련된 직종으로서 법인체 이상 관련 기관에서 정규직으로 근무한 경력 나. 당해 직무와 관련된 직종으로 상급종합병원, 종합병원 또는 병원에서 시간제, 계약직, 무기계약직으로 근무한 경력	60%	
비고 1. “연번 3의 라” 경력과 “연번 4의 나” 경력은 이 채용공고에 따른 최종시험을 합격하고 그 합격통보를 받은 날까지의 경력을 인정합니다. 2. 초임호봉 획정과 관련한 자세한 사항은 경상대학교병원 내규에 따릅니다.			

## X 기타사항

1. 우리병원은 사립학교교직원연금법 제60조의4 제7항 규정에 따른 사학연금 적용 대상기관으로, 정규직 임용 후 사학연금 가입됩니다.
2. 본 공고에 포함되지 아니한 사항은 원장이 따로 정합니다. 끝.

2019. 9. 4.

경 상 대 학 교 병 원 장